

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

1

Meil on selge arusaam  
praegustest ja  
uutest pädevustest,  
mis on vajalikud  
organisatsiooni  
mõjueesmärkide  
saavutamiseks.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

2

Me arendame  
organisatsioonis  
aktiivselt oma praegusi  
ja tulevaseid pädevusi.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

3

Meie organisatsioonis  
on võimalus  
individuaalseks  
arenguks.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

4

Me võtame osa  
kohalikest ja  
rahvusvahelistest  
partnervõrgustikest,  
et oma pädevust  
suurendada.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

5

Me valime  
uusi töötajaid  
organisatsiooni  
mõjueesmärke silmas  
pidades.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Pädevused ja mitmekesisus

6

Meie töötajaskond  
peegeldab meie  
kogukondade  
mitmekesisust.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Uuenemisvõime

7

Meie töökultuur  
võimaldab kogu  
organisatsioonil  
arenda.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Uuenemisvõime

8

Muutustele suunatud  
areng on osa meie  
töökultuurist ja  
tööülesannetest.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Uuenemisvõime

9

Meie organisatsioon pakub kõigile töötajatele võimalusi uute ideede esitamiseks ja uuendustepanekute tegemiseks.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Kohanemisvõime

10

Meie organisatsioon suudab oma tegevusse ja hoiakutesse kriitiliselt suhtuda ning on valmis neid ümber mõtestama.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Kohanemisvõime

11

Meie organisatsioon suudab vajadusel kiirelt tegutseda ja otsustada ning julgeb võtta riske.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Töötajate heaolu

12

Meie organisatsiooni töökeskkond on turvaline, eetiline, võrdne ja õiglane.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Töötajate heaolu

13

Meie organisatsioonis arutatakse probleeme konstruktiivselt ja püütakse neid ennetada.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Töötajate heaolu

14

Meie töötajate tööülesanded on selged, neid peetakse sisukateks ja mõistlikeks.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Töötajate heaolu

15

Meie organisatsioon panustab süsteemselt töötajate heaolusse ja tööga toimetulekusse.

Organisatsioonikultuur  
ja pädevused



Organisatsioonikultuur  
ja pädevused

